

CODE OF CONDUCT

Für Mitarbeitende

Gültig ab: 01.01.2024

Version: 1.0

Stand: Januar 2024

Inhaltsübersicht

Vorwort der Geschäftsführung	S. 03
Leitlinien	S. 04
Unser Kompass.....	S. 04
Zentrale Fragen.....	S. 05
Unser Geschäftsverhalten	S. 05
Fairer Wettbewerb.....	S. 05
Interessenkonflikte.....	S. 05
Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.....	S. 06
Korruption und Bestechung.....	S. 06
Umgang mit Geschenken und Einladungen.....	S. 07
Außenwirtschaft.....	S. 07
Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz	S. 08
Diskriminierung.....	S. 08
Koalitionsfreiheit und Vereinigungsrecht.....	S. 09
Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit.....	S. 10
Datenschutz und Informationssicherheit.....	S. 11
Unsere soziale und umweltbezogene Verantwortung	S. 12
Menschenrechte.....	S. 12
Umweltschutzmanagement.....	S. 12
Spezifische umweltbezogene Konventionen.....	S. 13
Emissions- und Abfallvermeidung.....	S. 13
Meldung von Verstößen	S. 14
Beschwerdemöglichkeit.....	S. 14
Verstöße gegen diesen Code of Conduct.....	S. 15

Vorwort der Geschäftsführung

Liebe Kolleg*innen,

seit über 177 Jahren treffen wir unsere Entscheidungen generationenübergreifend und zukunftsgerichtet. Unser zielorientiertes Handeln und Denken ist dabei stets geprägt von Nachhaltigkeit und familiären Werten wie Verantwortung, Ehrlichkeit, Integrität, Respekt und gegenseitiger Unterstützung. Diese Werte sind nicht nur ein wichtiger Teil unserer Geschichte, sondern bilden auch die Grundlage für unsere erfolgreiche Zukunft und unterstützen uns darin, unserer Verantwortung für Mensch, Natur und Umwelt gerecht zu werden.

Die Einhaltung von Regeln, Gesetzen und ethischen Grundsätzen ist dabei eine Basisvoraussetzung für uns. In diesem Zusammenhang haben wir die seit je her gelebten Verhaltensregeln bei SCHWENK in einem Kodex festgehalten.

Der Verhaltenskodex ist Teil unseres Kompass-Konzeptes und beschreibt die Grundsätze und Anforderungen, die wir an uns selbst, an alle Geschäftsführer*, Beiratsmitglieder, Führungskräfte und natürlich an all unsere Mitarbeitenden weltweit stellen.

Damit stützt er uns sowohl unsere gesetzlichen Pflichten als auch unsere internen Regeln einhalten zu können. Die Verantwortung zur Umsetzung und Einhaltung liegt bei jedem Einzelnen.

Gemäß unseren Werten sehen wir es als essenziell ein vertrauensvolles Arbeitsklima zu leben, geprägt von Offenheit und gegenseitiger Unterstützung, um gemeinsam nachhaltig wachsen zu können. Wir ermutigen daher jeden Einzelnen, sich aktiv einzubringen, Anliegen und Themen offen anzusprechen und so zu unserer kontinuierlichen Verbesserung beizutragen.

Ganz herzlichen Dank für Ihren Einsatz und Ihre Unterstützung.

Ihre Geschäftsführung



Thomas Spannagl
CEO



Stephan Pott
CFO



Bild: Thomas Spannagl und Stephan Pott | SCHWENK

*Im weiteren Verlauf umfassen personenbezogene Begriffe stets alle Geschlechter.

LEITLINIEN UND UNSER GESCHÄFTSVERHALTEN



Silozug und Fahrmischer | Münsterplatz Ulm

UNSER KOMPASS

UNSERE VISION

Nachhaltige Baustofflösungen für zukünftige Generationen.

UNSERE MISSION

Entwicklung CO₂-neutraler Produkte und Verfahren mithilfe von herausragenden Mitarbeiter*innen und innovativen Technologien zusammen mit unseren Partnern.

UNSERE WERTE

 **FÜR ZUKÜNFTIGE GENERATIONEN**

 **ZWEI SCHRITTE VORAUSS**

 **MEHR ALS DIE SUMME DER TEILE**

UNSER FUNDAMENT

Familiäre Werte: Verantwortung, Ehrlichkeit, Vertrauen und gegenseitige Unterstützung

Verantwortung und Nachhaltigkeit
Wir schützen Mensch, Natur und Umwelt.

Ehrlichkeit und Integrität
Wir handeln ehrlich, ethisch und verantwortungsbewusst.

Vertrauen und Respekt
Wir vertrauen und achten Mitarbeitende, Kunden und Geschäftspartner.

Gegenseitige Unterstützung und Transparenz
Wir unterstützen uns gegenseitig und teilen mit, wenn uns Fehlverhalten auffällt.

ZENTRALE FRAGEN

Bitte stellen Sie sich die folgenden Fragen, wenn Sie Bedenken haben, ob eine bestimmte Entscheidung im Einklang mit unseren Werten steht. Können Sie alle Fragen mit „Ja“ beantworten, ist Ihre Entscheidung höchstwahrscheinlich richtig. Sollten Sie dennoch Zweifel haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten.



FAIRER WETTBEWERB

Unsere Verantwortung
Nicht nur Wettbewerber, sondern alle Akteure in der Beschaffungs- und Lieferkette sind durch Kartell- und Wettbewerbsgesetze verpflichtet, fairen Wettbewerb nicht zu beeinträchtigen. Verboten sind insbesondere abgestimmte Verhaltensweisen, um die Marktpreise zum Nachteil der Kunden zu manipulieren. Somit werden Kunden geschützt und ein fairer Wettbewerb gefördert.

Unser Kompass
Wir halten alle geltenden nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetze und Vorschriften ein. Wir beteiligen uns insbesondere nicht an unzulässigen Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Markt- oder Angebotsabsprachen.

INTERESSENKONFLIKTE

Unsere Verantwortung
Für die Erfüllung Ihrer Aufgaben ist es unerlässlich, dass Sie bei Entscheidungen für SCHWENK nicht persönlichen Interessen Vorrang vor den Interessen von SCHWENK gewähren. Dies könnte bspw. der Fall sein, wenn Sie in persönlichen oder eigenen geschäftlichen Beziehungen zu Lieferanten, Kunden, Wettbewerbern oder anderen Geschäftspartnern von SCHWENK stehen. Auch persönliche Beziehungen zwischen SCHWENK Mitarbeitenden können einen Interessenkonflikt darstellen.

Unser Kompass
Wir vermeiden Interessenkonflikte und achten daher auf Situationen, in denen private und berufliche Interessen kollidieren könnten oder auch nur der Eindruck entstehen könnte, dass dies der Fall wäre. Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

UNSER GESCHÄFTSVERHALTEN



GELDWÄSCHE UND TERRORISMUSFINANZIERUNG

Unsere Verantwortung

Kriminelle nutzen geschäftliche Transaktionen, um illegale Einnahmen in den Wirtschaftskreislauf einzuschleusen und so die Herkunft der Gelder zu verschleiern. Ziel von Geldwäschehandlungen ist es, die Gelder in den Augen von Behörden und Institutionen legal erscheinen zu lassen. Es ist deshalb stets auf Warnsignale für Geldwäsche zu achten. Insbesondere im Rahmen von Bartransaktionen über mehr als EUR 10.000 müssen Geschäftspartner eingehend überprüft werden.

Unser Kompass

Wir beteiligen uns weder direkt noch indirekt an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung und ermöglichen entsprechende Handlungen auch nicht. Wir unterhalten nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht.

KORRUPTION UND BESTECHUNG

Unsere Verantwortung

Korruptes Verhalten beinhaltet Bestechung oder Bestechlichkeit durch den Missbrauch von Befugnissen oder der Stellung, um persönliche Vorteile zu erhalten. Entsprechendes Verhalten ist strafbar und zwar nicht nur im Umgang mit Amtsträgern (bspw. Beamten), sondern auch im geschäftlichen Verkehr. Korruption untergräbt die Integrität der SCHWENK Gruppe und beeinträchtigt das Vertrauen von Kunden, Investoren und der Öffentlichkeit. Es drohen hohe Bußgelder für SCHWENK und Haftstrafen für Sie.

Unser Kompass

Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Bestechung und werden uns weder direkt noch indirekt daran beteiligen. Wir bieten, gewähren oder versprechen keine Vorteile an Angehörige des öffentlichen Sektors oder privatwirtschaftliche Akteure, um Handlungen zu beeinflussen oder eine unlautere Bevorzugung zu erreichen. Dies beinhaltet auch den Verzicht auf die Gewährung und Annahme unzulässiger Beschleunigungszahlungen.

UMGANG MIT GESCHENKEN UND EINLADUNGEN

Unsere Verantwortung

Geschenke sind Zuwendungen, die unter Geschäftspartnern ausgetauscht oder gegenüber Amtsträgern gewährt werden können (bspw. Sach-, Geld- oder Dienstleistungen). Einladungen beziehen sich hingegen auf Veranstaltungen oder Geschäftsessen. Im Umgang mit Geschäftspartnern dienen Geschenke und Einladungen häufig der Pflege und Vertiefung der Geschäftsbeziehung. Die Annahme oder Gewährung von Geschenken und Einladungen darf nicht mit geschäftlichen bzw. dienstlichen Entscheidungen verknüpft werden.

Unser Kompass

Wir nehmen keine Zuwendungen an oder gewähren solche, die geeignet sind sachgerechte geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Für Geschenke und Einladungen ist dies nur dann der Fall, wenn sie angemessen und eindeutig für einen legitimen Zweck bestimmt sind. Bestehen Zweifel, halten wir vorab intern Rücksprache. Zuwendungen an Amtsträger vermeiden wir, um jeglichem Anschein einer Einflussnahme vorzubeugen.

AUSSENWIRTSCHAFT

Unsere Verantwortung

Als weltweit tätiges Unternehmen obliegt SCHWENK die Einhaltung nationaler und internationaler Sanktionsvorschriften einschließlich Embargos, die aus außen- oder sicherheitspolitischen Gründen verhängt werden. Diese können den freien Handel oder Export in bestimmte Ländern einschränken. Handelsbeschränkungen können sowohl in Bezug auf mit Sanktionen belegte Personen oder Organisationen als auch bestimmte Waren und Dienstleistungen sowie geografische Regionen bestehen.

Unser Kompass

Wir stellen sicher, dass die anwendbaren Anforderungen des Ausfuhr-, Einfuhr-, Zoll- und Außenwirtschaftsrechts eingehalten werden. In diesem Zusammenhang stellen wir durch geeignete Maßnahmen insbesondere sicher, dass Geschäfte mit Dritten nicht gegen geltendes Recht zu Wirtschaftsembargos oder Handelsvorschriften, Import- und Exportkontrollvorgaben oder Bestimmungen zur internationalen Bekämpfung der Terrorismusfinanzierung verstoßen.



UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ



Mitarbeitende | SCHWENK

DISKRIMINIERUNG

Unsere Verantwortung

Diskriminierung findet statt, wenn z. B. geschäftsbezogene Entscheidungen voreingenommen auf der Grundlage von Kriterien wie Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung oder Religion getroffen werden. Alle Aspekte der Arbeit, einschließlich der Entlohnung, können hiervon betroffen sein. Diskriminierendes Verhalten kann auch in Alltagssituationen oder im informellen Austausch zwischen Mitarbeitenden sichtbar werden.

Unser Kompass

Wir handeln respektvoll, fördern ein integratives Arbeitsumfeld und sprechen uns entschieden gegen Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Belästigung, Missbrauch oder unmenschliche Behandlung von Personen aus; beispielsweise aufgrund ihrer nationalen oder ethnischen Abstammung, sozialen Herkunft, sexuellen Orientierung, Behinderung, politischen Meinung, Religion, Weltanschauung, ihres Gesundheitsstatus, Alters, Geschlechts oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale.

KOALITIONSFREIHEIT UND VEREINIGUNGSRECHT

Unsere Verantwortung

Die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit umfasst das Recht jedes Einzelnen, Vereinigungen, Gewerkschaften oder politischen Parteien beizutreten bzw. sie zu gründen. Hierdurch wird die Bildung freier und unabhängiger Interessengemeinschaften zum Schutz von Interessen der Arbeitnehmer gewährleistet. Die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit stellt eine zentrale Säule der Förderung von Demokratie und sozialer Gerechtigkeit dar.

Unser Kompass

Wir unterstützen das gesetzliche Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen einschließlich des Streikrechts in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Weder bevorzugen noch benachteiligen wir Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften.



Mitarbeitende | SCHWENK

UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ



Arbeitssicherheit | SCHWENK

ARBEITSSCHUTZ UND ARBEITSSICHERHEIT

Unsere Verantwortung

Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit sind grundlegende Aspekte, die sich auf das Wohlbefinden und die Produktivität der Mitarbeitenden auswirken. Sie erfordern Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und Gesundheitsschäden, wie z. B. die Bereitstellung sicherer Arbeitsmittel und die Durchführung regelmäßiger Sicherheitsschulungen. Es liegt in der Verantwortung von SCHWENK, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und Sie über potenzielle Sicherheitsrisiken zu informieren.

Unser Kompass

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Anforderungen und internationalen Standards des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Für unsere Arbeitsstätten, Arbeitsplätze und den Umgang mit Arbeitsmitteln gelten entsprechende Sicherheitsstandards, die durch ein geeignetes Risikomanagement überwacht werden.



Arbeitssicherheit | SCHWENK

DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

Unsere Verantwortung

Informationen über Personen, die deren Identifizierung ermöglichen, werden als personenbezogene Daten bezeichnet - beispielsweise Name, Geburtsdatum oder Adresse. Die Verarbeitung personenbezogener Daten beginnt mit der Erhebung und endet mit ihrer Löschung; sie darf nur erfolgen, wenn sie für bestimmte, gesetzlich festgelegte Zwecke zulässig ist. Die rechtliche Zulässigkeit von Datenverarbeitungstätigkeiten bemisst sich u. a. nach der Einwilligung der betroffenen Person, dem Vertrag, dem berechtigten Interesse oder dem Gesetz. Verstöße gegen Datenschutzanforderungen können hohe Bußgelder für SCHWENK verursachen.

Unser Kompass

Wir verarbeiten personenbezogene Daten vertraulich und verantwortungsbewusst im Rahmen der geltenden Gesetze. Wir respektieren die Privatsphäre betroffener Personen und stellen sicher, dass personenbezogene Daten effektiv geschützt und nur für legitime Zwecke verwendet, gespeichert und aufbewahrt werden.



UNSERE SOZIALE UND UMWELTBEZOGENE VERANTWORTUNG



MENSCHENRECHTE

Unsere Verantwortung

Menschenrechte sind fundamentale Rechte, die Aspekte wie Gleichheit, Freiheit und Gerechtigkeit umfassen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Religion eines Menschen. SCHWENK hat sich dem Schutz dieser Rechte verpflichtet, da sie zur Schaffung einer offenen, gerechten und inklusiven Gesellschaft beitragen, die für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg unerlässlich ist. Darüber hinaus trägt die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte in allen Geschäftsvorgängen dazu bei, das Vertrauen betroffener Personen zu stärken, Reputationsschäden zu vermeiden und damit eine langfristig erfolgreiche Geschäftstätigkeit zu gewährleisten.

Unser Kompass

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte. Dies gilt insbesondere für das Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit, erstreckt sich auf die Bezahlung eines angemessenen Lohnes und beinhaltet auch das Verbot der widerrechtlichen Zwangsraumung und des widerrechtlichen Entzugs von Land und Gewässern sowie den verantwortungsvollen Einsatz von Sicherheitskräften. Erhöhte Aufmerksamkeit richten wir dabei auf Personen oder Personengruppen, deren Menschenrechte besonders gefährdet sind; hierzu können z. B. Frauen, Kinder, Wanderarbeitende oder (indigene) Gemeinschaften gehören.

UMWELTSCHUTZMANAGEMENT

Unsere Verantwortung

Wirksames Umweltmanagement umfasst Strategien und Praktiken zur Verringerung negativer Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit und zur Förderung der Nachhaltigkeit bei SCHWENK

Unser Kompass

Wir stellen anhand geeigneter Managementsysteme sicher, dass Umweltschutzmaßnahmen den geltenden Anforderungen entsprechen.



SPEZIFISCHE UMWELTBEZOGENE KONVENTIONEN

Unsere Verantwortung

Durch die Einhaltung der Vorgaben des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes überwachen wir unsere Lieferketten und Produktion auf den Einsatz höchst umweltgefährdender Stoffe wie Quecksilber und bestimmte Industriechemikalien, die nach ihrer Freisetzung lange in der Umwelt verbleiben, schwer abbaubar sind und sich deshalb über Nahrungsketten anreichern können. Gesundheits- und umweltgefährdenden Müll entsorgen wir ordnungsgemäß.

Unser Kompass

Wir achten die Verbote der internationalen Übereinkommen zu Quecksilber (Minamata-Übereinkommen vom 10. Oktober 2013), persistenten organischen Schadstoffen (kurz „POPs“ gemäß Stockholmer Übereinkommen vom 23. Mai 2001 sowie der aktuellen Fassung der Verordnung (EU) 2019/1021) und zur Aus- und Einfuhr gefährlicher Abfälle sowie ihrer Entsorgung (Basler Übereinkommen vom 22. März 1989).

EMISSIONS- UND ABFALLVERMEIDUNG

Unsere Verantwortung

Emissions- und Abfallvermeidung begrenzt weitere schädliche Auswirkungen auf die Umwelt, schützt hierdurch die Ökosysteme und verringert die Belastung von Umwelt und Gesundheit. SCHWENK übernimmt diesbezüglich Verantwortung, um zu einer umweltfreundlichen und nachhaltigen Wirtschaft beizutragen.

Unser Kompass

Wir halten die anwendbaren Gesetze und Rechtsvorschriften zum Schutz der Umwelt ein. Es ist unser erklärtes Ziel, Umweltverschmutzungen zu verhindern und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern. Wir stellen durch geeignete organisatorische Maßnahmen sicher, dass schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigungen, Lärmemissionen sowie übermäßiger Wasserverbrauch vermieden werden. Zudem reduzieren wir Abfälle weitestmöglich und stellen deren fachgerechte Behandlung und Entsorgung im Einklang mit den geltenden Gesetzen sicher.



MELDUNG VON VERSTÖSSEN



BESCHWERDEMÖGLICHKEIT

Mitarbeitende können über eine unabhängige interne Meldestelle Bedenken in Bezug auf Verstöße gegen diesen Code of Conduct oder sonstige potenziell rechtswidrige Handlungen vertraulich oder anonym mitteilen (<https://schwenk-whistleblowing-hotline.vco.ey.com/>). Der Schutz von Hinweisgebenden gegen Repressalien auf Grund von in gutem Glauben abgegebene Meldungen und die Einhaltung der Anforderungen des Datenschutzes werden dabei gewährleistet.



VERSTÖSSE GEGEN DIESEN CODE OF CONDUCT

Die Nichteinhaltung der Vorgaben und Erwartungen dieses Code of Conduct können zivil, arbeits- oder ggf. sogar strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.



SCHWENK Baustoffgruppe

Hindenburgring 15 | 89077 Ulm | info@schwenk.de

Herausgeber und Verantwortliche

SCHWENK Zement GmbH & Co. KG

Hindenburgring 15

D-89077 Ulm

Telefon +49 731 9341 - 0

Fax +49 731 9341 - 416

www.schwenk.de

Bildnachweis

Fotos SCHWENK:

Conné van der Grachten,

Andrius Vasilūnas

Weitere Fotos:

www.stock.adobe.com



SCHWENK